

次世代育成行動計画

NPO 法人松江音楽協会

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 10 月 1 日～令和 9 年 9 月 30 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 9 日以上とする。

<対策>

- 各年 10 月 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況を取りまとめる
- 各年 9 月 社内広報誌などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う

目標 2：地域の子どもの施設見学及び若者のインターンシップの受け入れを継続的に行う。

<対策>

- 各年 4 月 受け入れを行う部署との協議を通じた年間計画作り
- 各年 4 月 関係行政機関、学校との連携
- 各年 4 月 職員への周知及び広報誌などによる取組の周知
- 各年 受入れ月前月 受入れ部署との個別の計画作成
- 各年 受入れ実施月 受入れの実施

目標 3：仕事と生活の両立を支える賃金体系等の見直しを行う。

<対策>

- 令和 4 年 12 月 職員と賃金制度に関するヒアリングを行う
- 令和 5 年 4 月 賃金の見直し(ベースアップ等)