

次世代育成行動計画

NPO 法人松江音楽協会

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 10月 1日～令和 4年 9月 30日までの 2年間

2. 内容

目標 1：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 9日以上とする。

<対策>

- 各年 10月 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況をとりとめる
- 各年 9月 社内広報誌などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う

目標 2：地域の子どもの施設見学及び若者のインターンシップの受け入れを継続的に行う。

<対策>

- 各年 4月 受け入れを行う部署との協議を通じた年間計画作り
- 各年 4月 関係行政機関、学校との連携
- 各年 4月 職員への周知及び広報誌などによる取組の周知
- 各年 受入れ月前月 受入れ部署との個別の計画作成
- 各年 受入れ実施月 受入れの実施

目標 3：仕事と生活の両立支援に向けて、職場環境を整える。

<対策>

- 令和 2年 10月～ テレワークに関する法人規程を協議し、制度化する。
- 令和 2年 10月～ 職場内研修会を通して職員へ制度の周知を図る。